

LGBTQに関する取組 始めていますか？

なぜ取組を進める必要があるのか？

無料
参加企業
募集中

☑ **LGBTQは30人に1人^{※1}**

従業員や顧客にいらっしゃる可能性も

☑ **多様な人材が流出するおそれ**

取組の進んでいない職場ではLGBTQ当事者の離職率が高い

☑ **Z世代はD&I推進企業を選ぶ^{※2}**

Z世代の68.7%は、年収が50万円下がっても
D&I推進をしている企業で働きたい

※D&I：多様性を受容し合い、活かし合うこと

LGBTQに関する取組を進めることは、当事者だけではなく、企業にもメリットがあります。

LGBTQ当事者が職場で直面しやすい課題を学び、LGBTQフレンドリーな職場を作りたいませんか？

※埼玉県では、「LGBTQ」を性的マイノリティを表す総称として表記しています。

1 まずは基礎を知りたい
研修動画の視聴
(にじいろ企業研修)

2 社内の理解を進めたい
講師派遣による研修

3 社内の取組を進めたい
相談窓口
(にじいろ企業相談)

4 自社の取組を発信したい
**埼玉県アライチャレンジ
企業登録制度の登録**

1 まずは基礎知識から
研修動画の視聴 (にじいろ企業研修)

「LGBTQフレンドリーな職場づくりのために」

視聴時間：各15-20分

＼アライグッズ進呈／

- 動画①：性の多様性に関する基礎知識
 - 動画②：LGBTQが働く上での困りごと
 - 動画③：性の多様性に配慮した取組の進め方
 - 動画④：企業が行うべき取組の具体的な方法
 - 動画⑤：ロールプレイで学ぶLGBTQフレンドリーな接客
- 【動画①～③は埼玉県アライチャレンジ企業の登録要件となっています】

※アライ：LGBTQを理解し、支援している人、または支援したいと思う人のこと

受講された方に、
アライの表明を示す
マグネットステッカー
を進呈します



お申込み

2

社内の理解を促進！

講師派遣による研修

対面又はZoomにて貴社従業員を対象に研修を実施いたします。
課題などをヒアリングの上、研修時間・対象・内容をご提案いたします。

時間：60-120分

対象：役員・経営層向け～全社員向け等

内容の一例：

- LGBTQの基礎知識
- 経営におけるメリット
- カミングアウトの対応法
- 差別的言動への対処法



お申込み

3

取組推進をサポート！

相談窓口

(にじいろ企業相談)

現在の状況に基づき、取組の進め方や、さらなるLGBTQフレンドリーな職場づくりのための施策について、アドバイスいたします。

場所：電話もしくはZoom

相談例：

- 何から取組を始めたらよいか
分からない
- 取組を始めたいが、経営層
から理解を得ることが難しい
- 同性パートナーがいる社員への
制度適用範囲拡大について、
必要なことを聞きたい



お申込み

講師・相談員（株式会社JobRainbow）

代表取締役
星 賢人D&Iラボ
マネージャー
松本 伸

1 研修動画 2 講師派遣による研修 3 相談窓口

お問い合わせ

事業実施期間は令和6年3月11日まで

株式会社JobRainbow（埼玉県受託企業）

✉ deiblab_staff@jobrainbow.net

📞 050-1745-6489

4

自社の取組を発信！

埼玉県アライチャレンジ企業登録制度の登録



性の多様性に配慮した取組を進める県内企業を登録し、その取組状況を見える化する制度です。
登録は電子申請で完結します。

登録要件：

- 指標のうち1つ以上の指標に該当すること
- 県が実施する性の多様性に関する企業向け研修を受講していること等

指標項目(8項目40指標)：

※()内は指標数

- | | | | |
|---------------|-----|-----------|-----|
| ①基本的な方針 | (4) | ⑤福利厚生 | (3) |
| ②社内の理解促進 | (9) | ⑥採用における配慮 | (4) |
| ▲研修実施でこの指標に該当 | | | |
| ③職場環境の整備 | (7) | ⑦顧客に対する配慮 | (6) |
| ④相談体制の整備 | (5) | ⑧社会貢献活動 | (2) |



コバトン&さいたまっち

登録企業
募集中

特典

- シンボルマークの電子データ・登録証の交付
- 県ホームページにおける取組内容の公開
- アライチャレンジ企業を対象とした交流会への参加



詳細はこちら

お問い合わせ

埼玉県県民生活部 人権・男女共同参画課 LGBTQ担当

📞 048-830-2927 ✉ a2250-08@pref.saitama.lg.jp