

パパの定時退社で
会社の業績も出生率も上がる!

令和6(2024)年

5月9日 木

13:30-14:45

男性の家事・育児参加応援セミナー

参加費
無料

Zoom
開催

第1部 13:30-14:30

男性の家事・育児参加が少子化対策に与える影響と企業の果たすべき役割

父親の家事・育児時間が長いほど第2子以降の出生率が高くなることから、厚生労働省の調査で明らかになっています。少子化対策における企業の役割は重要であり、子育て中の男性社員が家事・育児に参加しやすい職場環境の整備が求められます。

ワークライフバランスの取れた働きやすい職場を作るとは、優秀な人材の確保・定着により業績が上がるなど、企業にとっても大きなメリットがあります。

そこで今回、特別講師をお招きして、男性が家事・育児に参加しやすい職場作りの心構えやとっておきの手法を、わかりやすくお伝えします!この機会にぜひ、ご参加ください。

特別講師 一般社団法人Daddy Support協会 代表理事 平野 翔大

産婦人科医・産業医・医療ライター。医学部卒業後、初期研修・産婦人科専門研修を経て、現在は産業医として大企業統括産業医からベンチャー企業の産業保健体制立ち上げまで担当。医療ライターとしては、複数メディアにて「男性育児」「医師の働き方改革」「メンタルヘルス」などについて、執筆・編集活動も行う。産婦人科医療の現場での経験から、男性の育児参加・妊娠出産育児に関する知識や環境に問題を感じ、父親育児/育児支援の事業にて経済産業省「始動 Next Innovator 2021」に採択。これを契機に一般社団法人Daddy Support協会を2022年12月に創立し、代表理事に就任。



第2部 14:30-14:45

共育てハンドブック(仮称)作成 プロジェクトメンバー募集説明

埼玉県が発行している新米パパ向けの育児のヒント集「イクメンの素」を、この度全面リニューアルすることとなりました。従来の内容(主に0~3歳の乳児がいるパパ向け)から対象年齢を広げ、さらに家事についてもカバーしたものを目指しています。

そこで、私達と一緒に新しい冊子作りに取り組んでくださるメンバーを募集します。官民の子育て当事者・経験者はもちろん、これからという方も大歓迎!プロジェクトメンバー募集に関する詳細説明を行います。



お申込み

【締切】5月2日 木



お問合せ

埼玉県 福祉部 こども政策課 こどもまんなか担当

048-830-3343

a3320-47@pref.saitama.lg.jp

右の二次元コードまたは下記のURLにアクセス

<https://pref-saitama-ig-jp.zoom.us/meeting/register/tJlrde2grTovHdfSnmwgmDeVDEle5NWZidVi>



埼玉県マスコット
「コパトン・さいたまっちゃん」