

令和7年12月16日

会員各位

埼玉経済同友会・企業経営委員会

委員長 野村 真

副委員長 青木 健

専務理事 大石 克紀

「『人手不足』に関する会員アンケート」ご協力のお願い

平素より格別のご支援ご協力を賜り、心より厚く御礼申し上げます。

さて、埼玉経済同友会では令和6年度において、活動テーマを「人口爆縮時代 万全を期して取り組もう！」とし、少子化対策はもちろんのこと、女性や高齢者・障がい者・外国人の活躍、AIやロボットの活用等、人手不足にどう備えるか、具体的に考え、そして行動して参りました。

令和6年11月には「『人手不足』に関する会員アンケート」を、また令和7年3月には「『人手不足』対策に関する取組事例集」を取りまとめましたが、今年度においても人手不足の厳しい状況が続いていることから、今般、改めて「『人手不足』に関する会員アンケート」を実施することとしました。

ご多忙のところ恐縮ではありますが、是非ともご協力いただきますよう宜しくお願い致します。

なお回答は集計の都合上、QRコードよりご回答ください。

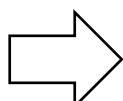
記

1. アンケート 次頁参照
2. 回答方法 QRコードよりご回答ください
3. 回答期限 令和8年1月16日（金）

以上

<お問い合わせ先> 事務局 大石・長澤・荒井 TEL:048-647-4000

※回答はこちらから



《QRコードのリンク》
<https://forms.gle/33k5ikZuQe27fU9a7>

ご参考

※回答はQRコードよりお願いします

『人手不足』に関する会員アンケート

会社名（ ）

業種（ ）

- | | |
|------------------|---------------------|
| 1. 農業・林業・漁業 | 9. 不動産業、物品販賣業 |
| 2. 建設業 | 10. 学術研究、専門・技術サービス業 |
| 3. 製造業 | 11. 宿泊業、飲食サービス業 |
| 4. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 12. 生活関連サービス業、娯楽業 |
| 5. 情報通信業 | 13. 教育、学習支援業 |
| 6. 運輸業、郵便業 | 14. 医療、福祉 |
| 7. 卸売・小売業 | 15. その他サービス業 |
| 8. 金融業、保険業 | 16. その他（具体的に） |

従業員数（ ）

1. 50人未満 2. 50人～100人未満 3. 100人～300人未満
4. 300人～500人未満 5. 500人以上

問1. 現時点における人手不足の状況は？

- ①かなり人手不足 ②やや人手不足 ③適正 ④やや余剰 ⑤かなり余剰

問2. 人手不足の状況はいつ頃から発生？ ※問1で①②と回答した方

- ①～6か月前 ②6か月～1年前 ③1年～3年前 ④3年～コロナ発生 ⑤コロナ以前から

問3. 人手不足の要因は？ ※問1で①②と回答した方 複数回答可

- ①採用難 ②定年退職の増加 ③中途退職の増加 ④育児・介護等による離職の増加
⑤事業拡大 ⑥事業縮小 ⑦社員の能力・スキル ⑧その他（ ）

問4. 人手不足による影響は？ ※問1で①②と回答した方 複数回答可

- ①労働時間・日数の増加 ②人件費の増加 ③業務の質の低下 ④モチベーションの低下
⑤新規事業の見直し ⑥既存事業の見直し ⑦その他（ ）

問5. 採用難の理由は？ ※問3で①採用難と回答した方 複数回答可

- ①会社の知名度 ②業種 ③職種 ④勤務地 ⑤給与水準 ⑥労働時間 ⑦休日数
⑧福利厚生 ⑨求人レベル ⑩その他（ ）

問6. 人手不足や人材確保のため既に実施している取組は？ ※複数回答可

- ①賃上げの実施 ②IT化等設備投資の実施 ③業務プロセスの見直し
④公正な人事評価の実施 ⑤働き方改革の推進 ⑥福利厚生の充実 ⑦社員教育の充実
⑧定年・再雇用延長の実施 ⑨兼業・副業の許容 ⑩新卒採用の強化 ⑪中途採用の強化
⑫派遣社員・非正規社員の活用 ⑬外国人の活用 ⑭高齢者の活用 ⑮障がい者の活用
⑯その他（ ）

問7. 人手不足や人材確保のため今後予定する取組は？ ※複数回答可

- ①賃上げの実施 ②IT化等設備投資の実施 ③業務プロセスの見直し
④公正な人事評価の実施 ⑤働き方改革の推進 ⑥福利厚生の充実 ⑦社員教育の充実
⑧定年・再雇用延長の実施 ⑨兼業・副業の許容 ⑩新卒採用の強化 ⑪中途採用の強化
⑫派遣社員・非正規社員の活用 ⑬外国人の活用 ⑭高齢者の活用 ⑮障がい者の活用
⑯その他（ ）

問8. 人手不足の要因、影響、解決策など、他社や他業界における特徴的な事例があればご記入ください。 ※自由記述

・
・

問9. 人手不足に対して行政等に期待することがあればご記入ください ※自由記述

・
・

以上